

Příručka IMS

Firemní politika

Nejvyšším cílem naší firmy je dosáhnout maximální míry spokojenosti zákazníků tím, že naše výrobky a služby utváříme tak, aby splňovaly očekávání našich zákazníků. Neboť pouze když jsou naši zákazníci spokojeni, je zaručena naše konkurenceschopnost, hospodářský úspěch a tím další trvání a další vývoj naší firmy.

Abychom splnili očekávání našich zákazníků, nabízíme výhradně kvalitní výrobky a služby.

K tomu poskytujeme potřebnou infrastrukturu, vytváříme a dokumentujeme naše pracovní postupy se zaměřením na procesy, přičemž je v rámci nepřetržitého procesu zlepšování neustále optimalizujeme v závislosti na požadavcích trhu a analýze chyb.

Prostřednictvím školení našich zaměstnanců a obchodních partnerů podporujeme na všech úrovních vědomí zodpovědnosti za kvalitu, životní prostředí, energii, bezpečnost práce a zdraví, zatímco od nich striktně vyžadujeme **dodržování následujících zásad**.

Dodržování zákonů

Splňujeme všechny relevantní zákonné požadavky a ustanovení aplikovatelných právních předpisů na všech našich německých a mezinárodních pracovištích a pobočkách.

U smluvních partnerů, kteří pracují naším jménem nebo provádějí práce na výrobcích společnosti KAESER, vyžadujeme, aby aplikovali stejné požadavky na kvalitu a ochranu životního prostředí jako my sami.

Bezpečnost práce a ochrana zdraví

Zodpovídáme za zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců na pracovišti.

Omezujeme rizika a zajišťujeme nejlepší možná preventivní opatření proti úrazům a nemocem z povolání.

Formou školení a poučení zaručujeme, aby všichni zaměstnanci měli znalosti k tématu bezpečnosti práce.

Poskytujeme našim zaměstnancům podporu v otázkách zdraví.

Dodržování základních a lidských práv

Podporujeme rovnost šancí a rovné zacházení s našimi zaměstnanci, nehledě na jejich barvu pleti, etnickou příslušnost, národnost, sociální původ, jakékoliv postižení, sexuální orientaci, politické nebo náboženské přesvědčení a jejich pohlaví nebo věk.

Respektujeme osobní důstojnost a osobnostní práva každého jednotlivce.

Nikoho nezaměstnáváme proti jeho vůli a nikoho nenutíme k práci.

Netrpíme žádné nepřijatelné jednání zaměstnanců jako například psychický nátlak, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminaci.

Zajišťujeme přiměřené odměňování a zaručujeme zákonem stanovenou národní minimální mzdu.

Dodržujeme maximální pracovní dobu, která je v příslušné zemi stanovena zákonem.

Pokud je to právně přípustné, uznáváme svobodu sdružování zaměstnanců. Neupřednostňujeme ani neznevýhodňujeme členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.

Systém řízení bezpečnosti informací

Abychom zaručili důvěrnost, dostupnost a integritu našich dat a dat, které nám byly poskytnuty, integrujeme systém řízení bezpečnosti informací podle ISO 27001 do našeho stávajícího integrovaného systému správy informací. Kromě toho dodržujeme doporučení Federálního úřadu pro informační bezpečnost stran osvědčených postupů.

Zpracováno	Zveřejněno	Datum vydání
Management Systems Coburg	Představenstvo	říjen-2023

Příručka IMS

Ochrana dat

Společnost KAESER Kompressoren SE se všemi dceřinými společnostmi a pobočkami zajišťuje dodržování osobnostních práv tím, že zaručuje ochranu osobních údajů, informačního sebeurčení a potřebné bezpečnosti dat.

Také s osobními daty získanými během vaší návštěvy našich internetových stránek zacházíme důvěrně a samozřejmě v souladu se zákonnými ustanoveními.

Všechny přijaté vnitropodnikové předpisy jsou v souladu s ustanoveními Evropského nařízení o ochraně osobních údajů (nařízení GDPR (EU) 2016/679), směrnicí EU o ochraně osobních údajů (EU) 2016/680 („Zákon EU o úpravě a realizaci ochrany osobních údajů – DSAnpUG-EU“) a novým spolkovým zákonem o ochraně osobních údajů (BDSG).

Všechny součásti firmy se zavazují, že budou se zvláštní pozorností dodržovat zásady transparentnosti, účelové potřebnosti zpracovávaných údajů, oprávněnosti ke shromažďování, zpracování a využívání údajů a zabránění shromažďování a úspornosti shromažďování údajů.

Všichni vedoucí pracovníci a jim podřízení zaměstnanci znají tyto předpisy a jsou poučeni o nutnosti dodržování pravidel chování při zacházení s osobními údaji.

Zákaz korupce a úplatkářství

Netolerujeme žádnou formu korupce ani úplatkářství, včetně jakýchkoliv protizákonných nabídek platby nebo podobných finančních podpor a nenecháme se žádným způsobem ovlivňovat v rozhodování.

Zákaz nucené a dětské práce

Nezaměstnáváme zaměstnance, kteří nemohou prokázat dosažení minimálního věku 15 let. V zemích, které v úmluvě 138 Mezinárodní organizace práce spadají pod výjimku pro rozvojové země, smí být minimální věk snížen na 14 let.

Ochrana životního prostředí

Jsme toho názoru, že zachování zdravého životního prostředí není pouze úkolem státu, ale také úkolem každé firmy a v neposlední řadě také každého člověka.

Prostřednictvím vhodných opatření prověřujeme a posuzujeme z hlediska zákonných norem a mezinárodních standardů současně a budoucí dopady naší činnosti a našich výrobků na životní prostředí.

Na základě těchto poznatků stanovujeme potřebná opatření, aby naše hospodaření bylo trvale udržitelné.

Hospodárné využívání energie

Pod trvale udržitelným hospodařením s ohledem na využívání energie chápeme zodpovědné zacházení s energií. To vede k šetření zdroji a k nižším nákladům na energie a prostřednictvím snížení emisí CO₂ a jiných negativních dopadů na životní prostředí to přispívá k ochraně životního prostředí.

Zavedli jsme systém managementu energií a v rámci naší energetické politiky vysvětlujeme, jak dosahujeme našich strategických cílů s ohledem na energetickou účinnost.

Výrobky KAESER jsou velmi hospodárné během provozu, ale i během jejich výroby je spotřeba energie udržována na nejnižší možné úrovni. Již při nákupu dbáme na pořizování energeticky efektivních výrobků a služeb. Získáváme přehled o spotřebách energie v jednotlivých úsecích firmy, které statisticky zpracováváme, na základě čehož jsme schopni posoudit druh a rozsah příslušného využití energie a přiměřenost spotřeby energie. Definujeme přesné operativní cíle a přijímáme potřebná opatření pro nepřetržité snižování energetické spotřeby.

Zpracováno	Zveřejněno	Datum vydání
Management Systems Coburg	Představenstvo	říjen-2023

Příručka IMS

Cíle firmy

Na světovém trhu můžeme nadále úspěšně obstát pouze tehdy, když dosáhneme následujících **cílů firmy**:

- Vypracovat řešení nejvhodnější pro zákazníka
- Nabízet na trhu odpovídající ceny
- Vyrábět v očekávané kvalitě
- Dodávat ve sjednaném termínu
- V interním provozu pracovat co možná nejhospodárněji
- Co nejméně zatěžovat životní prostředí

Tyto faktory úspěchu se vzájemně ovlivňují. Nejdůležitější je ovšem faktor kvality, protože jej nelze vyrovnat ostatními faktory.

Cíl „Co nejméně zatěžovat životní prostředí“ pro nás znamená, že naše výrobky nejenže pracují v provozu velmi hospodárně a ekologicky tím, že dodávají „**více stlačeného vzduchu za méně energie**“, ale také, že pro jejich výrobu, prodej a servis využíváme co nejmenší množství zdrojů z životního prostředí.

Tato firemní politika zakládá povinnosti pro odpovědné osoby, ale žádná práva pro třetí osoby.

Thomas Kaeser
Člen představenstva:
Předseda představenstva
KAESER KOMPRESSOREN SE

Tina-Maria Vlantoussi-Kaeser
Členka představenstva
KAESER KOMPRESSOREN SE

Jméno
Vedoucí pobočky
Pobočka

Zpracováno Management Systems Coburg	Zveřejněno Představenstvo	Datum vydání říjen-2023
---	------------------------------	----------------------------